

**PARTICIPACION**

**FALACIA ADANISTA**

- VIVIR EN COMUNIDAD
- ES PARTICIPAR
- LOS INDIVIDUOS Y FAMILIAS
- SIEMPRE HAN ESTADO PARTICIPANDO:
- SIEMPRE HAN TOMADO DECISIONES

- PREGUNTA:
- INDIVIDUOS Y FAMILIAS:
- ¿EN QUE MARCOS TOMAN DECISIONES?
- MODIFICAR LOS MARCOS:
  - MARCOS DE CONOCIMIENTO
  - MARCOS NORMATIVOS
  - MARCOS ORGANIZATIVOS

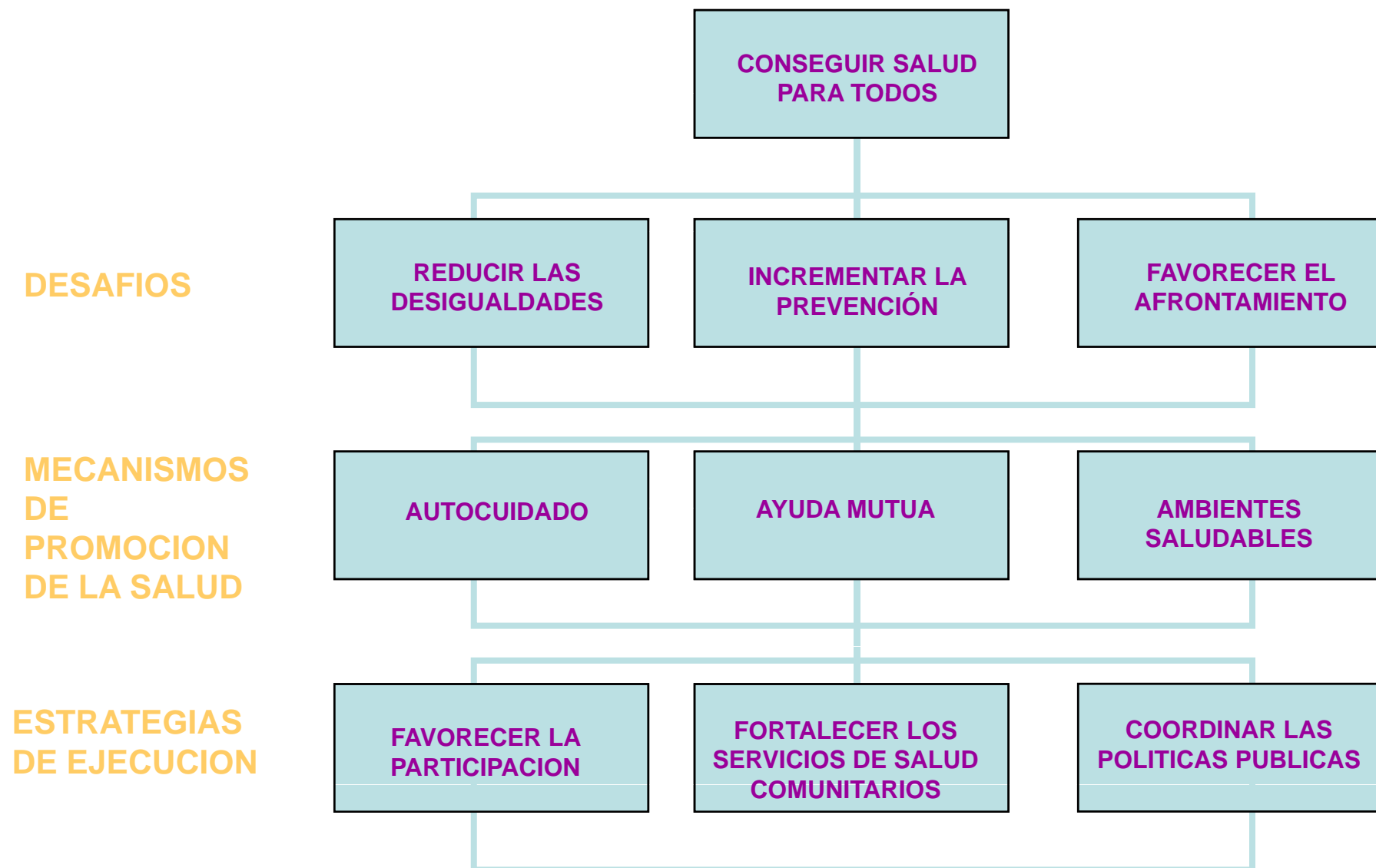
## PARTICIPACION:

- USA EL TRANSPORTE
- UTILIZA EL SERVICIO DE SALUD
- CONCURRE A LOS SITIOS DE RECREACIÓN
- ASISTE A LOS CENTROS DE ENSEÑANZA
- COMPRA EN LOS COMERCIOS

# DETERMINANTES Y PARTICIPACION

<http://www.scob.intramed.net/ESTRATEGIAS%20DE%20INTERVENCION%20COM.ppt#280,2>, Diapositiva 2

# Promoción de la salud



# Estrategias de atención

## ***“Estrategia médica” salud”***

- **Médica**
- **Población** Los pacientes
- **Método utilizado** El caso/individual
- **Objetivo estratégico** La prestación de un servicio
- **Orientación** A la demanda, al enfermo
- **Cronograma** La atención puntual
- **Diagnóstico utilizado** Sanitario
- **Tipo de abordaje** Médico, individual
- **Herramientas** El acto médico
- **Educación para la salud** Individual
- **Protagonismo** De los sanitarios
- **Perspectiva** Sanitaria

## ***“Estrategia de promoción de***

### **De promoción de salud**

- Toda la población
- La epidemiología
- Elevar el nivel de salud
- A las necesidades de
- proceso continuo de promoción de
- Comunitario
- Intersectorial e Interdisc
- intervención sobre los
- participación de la comunidad
- De la población
- Global, comunitaria



# PROCESO DE ATENCION CENTRADO EN LA COMUNIDAD

- Abordaje **holístico** de las personas
- Requiere profesionales con conocimiento de las personas (no sólo aspectos biológicos)
- Atención acorde con las necesidades de los pacientes
- Posibilidad de decisiones médicas compartidas entre médicos y pacientes (abordajes conjuntos)
- Proceso continuo

# COMUNIDAD

- Quién es la comunidad
- Qué representación tienen de la misma.
- Multiplicidad de definiciones de comunidad.
- Supuesto de cohesión social, con conciencia de pertenencia, de cooperación, eterna, permanente basada en la solidaridad,

# PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

- 1.- Una concepción de la administración que visualiza que los “recursos humanos” no están “dentro” de las organizaciones sino que más bien “son” las organizaciones
- 2.- Las organizaciones son recortes de la estructura social, donde, la coacción, la cooperación, la competencia o el conflicto forman parte de una dinámica.
- 3.- Análisis de la cultura, la comunicación, el liderazgo, etc. como ejes básicos del cambio organizacional.
- 4.- Esta mirada plantea que existe más de una racionalidad para interpretar la realidad y por tanto no hay una única solución posible a los problemas y “lo que se ponga en práctica tendrá que ser producto de acuerdos, negociación, concertación u otro tipo de coordinación de voluntades”.
- 5.- Los participantes del proceso de planificación, deben pasar de objeto a sujeto. No es un sujeto neutral

# PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

- **1.- Paso 1: Análisis de situación:** Diagnóstico de problemas, causas, repercusiones importancia real y potencial. Acción a desarrollar. Listado por importancia de problemas para el grupo o el campo en el que se trabaja. ¿Qué problemas tenemos?, ¿Por qué y cuáles son sus causas probables?
- **2.- Paso 2: Determinación de Objetivos:** que pensamos obtener para dar cuenta de los problemas detectados. Y el tiempo. ¿Qué queremos lograr? ¿Cuándo?
- **3.- Paso 3: Identificación de actividades:** qué se va a hacer en términos de actividades concretas, tiempo y duración de la actividad y responsable. ¿Qué vamos a hacer? ¿Cuántas veces?, ¿Quién lo realizará?
- **4.- Paso 4: Cálculo de recursos.** ¿Qué necesitamos?, ¿En qué cantidad?, ¿Quién lo consigue?
- **5.- Paso 5: Definición de tiempos y responsables:** ¿Cómo nos organizamos? , ¿Qué, quienes y cuándo?
- **6.- Paso 6: Evaluación:** resultados esperados, elaborar indicadores.¿Cómo sabemos si avanzamos?
- **Mario Róvere, Planificación Estratégica de Recursos Humanos en Salud, OPS**





# PROGRAMACIÓN LOCAL PARTICIPATIVA

- **Descentralización**, en referencia a que los programas deben construirse localmente, en cada grupo pero con transferencia real de la capacidad de decisión de un nivel a otro.
- **Participación en la definición de los problemas** como en la toma de decisiones.
- **Socialización del conocimiento**: democratizar el conocimiento.
- **Derecho a la información**: datos necesarios para realizar la programación y la toma de decisión
- **Construcción colectiva**. El punto es central. El programa debe responder a una instancia de participación real y conformación de grupos interdisciplinarios y plurales con intervención de todos los implicados.